

İŞÇİ DAVASI

«Bellî bir ülkede sosyalist hareket ne kadar genç ise, sosyalist olmayan ideolojiyi yerleştirme çabalarına karşı o ölçüde çetin mücadelelere girişmelidir.»

DÜNYADA DETANT – ÜLKEDE SOSYALİZM

SERMAYE PARTİLERİNE OY YOK!.

İŞÇİ DAVASI'nın AP, MSP ve CHP'nin Zonguldak Milletvekili adaylarıyla yaptığı röportaj

SORULAR :

1 — Zonguldak gibi bir işçi bölgesinden partinizin adayısınız. Seçildiğiniz takdirde işçiler için ne gibi çalışmalarınız olacak?

2 — EKİ'de iş kazaları ve meslek hastalıkları durmadan artıyor. Bu konuda önleyici çalışmalarınız var mı? Seçildiğinizde olacak mı?

3 — Tarımdaki taban fiyatlarının küçük köylüden çok büyükleri koruduğu söyleniyor. Bu konuda siz ne dersiniz? Taban fiyatı politikası uygun mudur?

4 — Sanayideki «Teşvik tedbirleri» ve «Vergi iadesi» konusunda ne düşünüyorsunuz?

5 — Uluslararası Enerji Ajansı hakkında düşünceniz nedir? Bu ajansa Türkiye de yer almalı mıdır?

6 — Savaş Sanayisi konusunda ne düşünüyorsunuz?

7 — Son günlerde işçi direnişlerinin «Sendika Seçme Özgürlüğü» sağlanmamış olmasından ileri geldiği söyleniyor. Bu konuda ne dersiniz?

8 — Sizce Türkiye'deki demokrasinin durumu nedir? Demokrasinin «sınırlı» olması gerektiği görüşü var. Katılıyor musunuz?

9 — Detant hakkında ne düşünüyorsunuz? Helsinki kararlarının Türkiye açısından durumu nedir? (Özellikle Kıbrıs ve fikirlerin serbestçe dolaşımı açısından)



Viyana Hukuk Fakültesi mezunu. 1954-1960 yılları arasında DP Zonguldak milletvekilliği ve aynı dönemde Sanayi Bakanlığı yaptı. (Foto: İşçi Davası)

Sebati Ataman
(AP Adayı)



Hukuk Fakültesi mezunu, Avukat. Halen Zonguldak Barosu Başkanı. CHP İl Başkanı iken başkanlıktan ayrılarak aday oldu. Evli iki çocuklu. (Foto: İşçi Davası)

Burhan Karaçelik
(CHP Adayı)



İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Fakültesi Mezun. Gemlik Azot sanayinde çalışmakta iken Zonguldak Milletvekili adayı oldu. Evli 2 çocuklu. (Foto: İşçi Davası)

Süleyman Kılıç

Sermaye Partilerine oy yok!

İşçiler,

İşte adayların cevapları. Adaylar, yalnız kendi görüşlerini değil, aynı zamanda partilerinin de görüşlerini ortaya koyuyor. Adayların hiç biri işçi sınıfını sömürü ve baskı altında tutan kapitalist sisteme karşı değil. Hiç birinin işçi sınıfının sorunlarını çözebilecek köklü ve ciddi bir önerisi yok. Ama, onların sermaye sınıfının çıkarları için düşündükleri şeyler çok. İşçilerin, emekçilerin sırtından dolan devlet kasasının sanayicilere, tarım patronlarına akıtmak için hepsi yarış içinde. Aralarındaki ayrılık, özde değil, şekilde. Birbirleriyle sermayenin şu veya bu kesimine, daha çok pay verilmesi için çekişiyorlar.

İşçiler,

Partili bir düzende «Partiye değil, adama oy vermek» saçma bir düşüncedir. Hiç bir aday partisinden ayrı olarak düşünülemez. Adaya verilen oy, onun partisinin kuvvet kazanmasına yardımcı olur. Adayı «desteklemek», partisini «desteklemektir.» Seçimlerde «ilerici demokrat adaylara oy verelim» diyenler var. «İlericiliğin», «demokratlığın» ölçüsü nedir? İşte Zonguldak'ta görüyoruz. AP, CHP ve MSP adayları, hepsi de ka-

Cevap : 1 — Ben bir siyasi partinin adayıyım. Bu partinin işçi meseleleri ile ilgili çalışmaları programında vardır. Ben de bu program içinde Zonguldak'lı işçilerin sorunlarının çözümüne çalışacağım.

Cevap : 2 — Ötedenberi Zonguldak'ta böyle bir mesele vardır. Bunun bütün aksaklıkları ile birlikte halledilmesi gerekir.

Cevap : 3 — Tarımda taban fiyatları uygulaması yanlış değildir. Türkiye'deki Ziraat İşletmelerin yüzde 90'ı küçük işletmedir. Taban fiyatları uygulaması, bu çoğunluğun korunmasıdır.

Cevap : 4 Sanayileşmemiz için devlet elinden gelen her türlü tedbiri almalıdır. Karıma Ekonomi rejimi içinde olduğumuza göre, özel teşebbüsü memleketin sanayileşmesinde kendine düşen rolü ifa edebilmesi için teşvik edilmesi lazımlıdır.

Cevap : 5 — (Bu konuda yeterli inceleme bulunmadığından cevap veremeyeceğimi söyledim.)

Cevap : 6 — Mutlaka lazım. Memleket çıkarlarına uygun şekilde kurulabilmesi için gerekli olan her şeyin yapılması lazımdır.

Cevap : 7 — Sendika seçme hürriyeti işçinin en tabii haklarındandır. Ancak ben Türkiye'de bir sendika enflasyonu olduğu kanaatindeyim. Bu konu, özellikle işçi ile işveren arasında değil, işçi ile işçi arasında çatışmalara meydan vermektedir. Bu bakımdan konu, en açık ve belirsiz şekilde çözüme bağlanmalıdır.

Cevap : 8 — Demokrasi, halkın devlet yönetiminde, devlet yönetiminin her kolunda söz sahibi olmasını sağlamalıdır. Memleketimizde henüz bu sağlanmış değildir. Bu sağlanmalıdır. Ayrıca, demokrasiye bir sınır koymak değil, mevcut sınırların ortadan kaldırılması gerekir kanaatindeyim.

Cevap : 9 — Detant, şüphesiz dünya barışı bakımından hayırlı bir gelişmedir. Helsinki Konferansı da yine dünya barışı, özellikle Avrupa barışı bakımından çok önemli bir adımdır. Burada alınan kararlar bize karşı değildir. Bız, silahlı kuvvetlerimizi esasen Kıbrıs'a gönderirken geri çekmek üzere gönderdik. Fikirlerin serbestçe dolaşması ise, demokrasimizin bir gereğidir.

Cevap : 1 — Sendikalar Kanununda «Sendika Ağalığı»nı ve sarı sendikacılığı engelleyici değişiklikler yapmak gerektiği görüşündeyim. İşçiler çalıştıkları işyerlerinde yönetime katılmalıdır. Ayrıca İktisadi Devlet Teşekküllerinin verimliliği sağlanarak işçilere 440 sayılı yasa gereğince «Kârdan pay» verilmesi gerçekleştirilmelidir.

Cevap : 2 — Bunun için gerekli tedbirlerin alınması için çalışmalar yapılması gerektiği görüşündeyim.

Cevap : 3 — CHP, köylünün kalkınmasını ön planda tutmaktadır. Devlet, taban fiyatlarını uygularken köylünün ürettiği malın değerlendirilmesini ve emekçiyi korumayı gözönüne almalıdır. Bunun tüketiciye yansıyan olumsuz etkisi olursa, bu olumsuzluğu giderici tedbirleri de yine devlet almalıdır.

Cevap : 4 — Türkiye'nin sanayi yönünden de kalkınabilmesi için ağır sanayi devletleştirilmelidir. Bunun dışındaki sanayi alanları özel kesime bırakılabilir. Ancak, bu sahının dahi daha çok «Halk Sektörü» adı altında toplanması gerektiği görüşündeyim. Teşvik tedbirleri de bunu çabuklaştırıcı ve gerçekleştireci yönde olmalıdır. Teşvik, sermayenin muayyen kesimde toplanmasına sebep olmalıdır.

Cevap : 5 — (Araştırması olmadığı için bu soruya cevap vermedim.)

Cevap : 6 — Son senelerdeki gelişmeler, Türkiye'nin kendi kaderini kendisinin tayin etmesi gerektiğini su yüzüne çıkarmıştır. Bu nedenle savaş sanayisi kurulmalıdır. Teknoloji ve sermaye transferinde Türkiye'nin yararlarına en uygun ülkeler ve şartlar gözönüne alınmalıdır.

Cevap : 7 — Sendika seçme özgürlüğünde Referandum tam demokratik bir yöntemdir. Bir insanın kendi arzusu dışında işe zorlanması hem insan hak ve özgürlüğüne aykırıdır, hem de böyle bir insandan verimlilik alınmaz. Bu itibarla referandum mutlaka yasal hale getirilmelidir.

İşverenlerin işçilere saldırmalarına karşıyım. İşçi kanunsuz davranışına devletin resmi organlarıyla bu durum önlenir. Kimsenin bizzat «İlak-ı Hak» yapmak hakkı yoktur.

Cevap : 8 — Bugün Türkiye'de (Devamı 2. sayfada)

(MSP Adayı)

Cevap : 1 — Biz zihniyet itibarıyla milletin bir takım sınıflara ayrılmasına karşıyız. Herkes bir iş yapmak için çalışır. Dolayısıyla herkes yaptığı işin işçisidir. Biz 40 milyon için tedbir getireceğiz.

Cevap : 2 — Bizi yıllarca idare eden zihniyet, (Gerek AP, gerekse CHP, bize aralarında fark yoktur) Türk milletini «batı içtimai sistemi» içine adapte etmeye çalışmışlar, milletin asli derdleri ile hiç ilgilenmemişlerdir. Memlekette bir takım işler yapılmışsa da bunlar zorakidir. Milletimiz, sadece Zonguldak'a münhasır olmayan bakımsızlık içindedir. Bakımsızlık topyekûn millet için mevcuttur.

Cevap : 3 — Taban fiyatları, genel ekonomi nizamı içinde üreticilerin hakkını muhafaza için takip edilmesi gereken bir yol olmalıdır.

Cevap : 4 — Sanayideki teşvik unsuru bugün için yoktur. Bugünkü uygulamalarla memleket kalkınmaz.

Cevap : 5 — Beynelmilel alanda bize tek dost ülkeler islam camiasıdır. Enerji Ajansı bu ülkelere karşı kurulmuştur. Türkiye'nin bu kuruluş içinde yer alması, beynelmilel alanda yalnız kalması demektir. Ajansa karşıyım.

Cevap : 6 — Savaş sanayisi fikri tamamen MSP'nin malıdır. CHP ve AP zamanında hep engellendik. «Biz yapamayız», «Bunun parasını nereden buluruz» diye. Halbuki bu iki parti karadenizli kardeşlerimizin eği ve keski ile çok güzel tabanlar yaptığını biliyorlar. Karadenizli kardeşlerimize yaptıkları silahları hükümete satmaları şartı ile silah yapma izni verilirse kısa zamanda oralarda dünyanın en büyük silah fabrikaları doğar.

Cevap : 7 — MSP, memleket üzerindeki bütün mallara «benim» diyebilen bir vatandaşa ihtiyaç olduğuna taliptir. Bu düşünce altında patron da işçi de elbette olacaktır. Sermayedar ve işçiler mutlak birbirine muhtaçtır. Üretim yerinden kardeşçe ayrılmaları gerekir. MSP iktidarında aksine müsaade edilmeyecektir.

Cevap : 8 — Batı anlamda demokrasi 1973 yılında olmuştur.

pitalizmden yanadır. Ve sosyalizme karşıdır. Ancak, tek tek ele alındığında bu adayların olumlu önerileri de vardır. Örnek olarak; Karaçelik'in düşünce özgürlüğü konusundaki; Ataman'ın demokrasi anlayışındaki; Kılıç'ın Enerji Ajansı konusundaki fikirleri işçi sınıfınca desteklenebilecek önerilerdir. Bu adaylara, kopuk kopuk bazı doğru sözler söyledikleri için işçi sınıfı oy mu verecektir? HAYIR!

İşçiler,

İşçi sınıfının ne sermaye partilerine ve ne de adaylarına verilecek oyu yoktur! İşçi sınıfı, sermaye partilerini desteklemek zorunda değildir. İşçi sınıfı kendi partisini destekler. Bugün, işçi sınıfına teorik ve pratik olarak yol gösteren bir işçi sınıfı partisi yoktur. İşçi sınıfı öncülerinin, sosyalistlerin en önemli görevi böyle bir partinin oluşturulması için çalışmaktır. İşçi sınıfı, kendi partisile bir siyasal güç haline gelir. Sermayenin oy deposu olmaktan kurtulur. İşçi sınıfıyla birlikte bütün toplumun kurtuluşu ancak işçi sınıfı partisinin öncülüğünde verilecek mücadeleyle sağlanır.

İşçi sınıfı partisinden olmadığı bu durumda CHP'ye oy vermek, onu «desteklemek» değil, onunla «bütünlüşmektir». 1973 seçimlerinde de işçilere bu yol önerilmiştir. Ve o zaman, CHP'ye oy veren sosyalistlerin çoğu, bugün CHP'li olmuştur. Bu tutumda ısrar edilirse, yarın olacak olan da aynıdır.

İşçiler,

Bugün bir işçi sınıfı partisi olsa idi bile bu parti bir sermaye partisini bu şekilde destekleyemezdi. Çünkü işçi sınıfı partisi, işçi sınıfının bilimini olduğu kadar, onun sınıf gururunu da taşır. İşçi sınıfı partisi, işçilere kurtuluşun sosyalizme olduğunu anlatır. İşçileri, sosyalist iktidarı kurmak üzere örgütler. İşçi sınıfı partisi, belirli şartlar altında, gücünü artırmak için ittifaklar, cepheler kurar. Ancak bu ortaklıklar, bir program etrafında olur. İşçi sınıfı partisi bu programı tesbit ederken işçi sınıfı biliminin temel ilkelerinden taviz vermez. İşçilerden, belirli amaçların gerçekleşmesi için bu ortak programın desteklenmesini ister. Yoksa, bizde olduğu gibi, sosyalistlerin desteğine ihtiyacı olmadığını açıklayan bir sermaye partisinden kuyruğuna takılmaz. Sermayenin gözüne girmek için «sola duvar çekmeye» uğraşan CHP gibi bir partiden medet ummaz.

İşçiler,

Biz, parlamenter mücadeleyi ve seçimi reddetmiyoruz. Seçimlerde işçi sınıfının, kendi bağımsız programının bütün topluma daha iyi anlatılma imkânı bulacağını biliyoruz. Seçimlerin, işçi sınıfının bağımsızlığı ve öncülüğü fikrinin yerleşmesi için bir araç olduğuna inanıyoruz.

Seçimleri reddetmemek, mevcut sermaye partilerinden birine ille de oy vermek anlamına gelmez. Sermaye partilerine veya adaylarına oy verilmemesi isteyenler, işçi sınıfına inanmayanlardır. «Demokrasi gelecek daha rahat mücadele imkânı doğacak» diye sermaye partilerinden medet umanlardır.

İşçiler,

Varsın onlar öyle desin. Bizden «oy» istesinler! Onlar, kendi çıkarları açısından haklıdır. Ama biz de sermaye partilerine oy vermemekte haklıyız! Çünkü biz, sosyalizme inanırız. İşçi sınıfına inanırız. Varsa işçi sınıfı partisinden güçlenmesi için çalışır, yoksa oluşturulması için çalışırız. Bu bizim hem görevimiz, hem de hakkımızdır! Sermaye partilerine oy vermedik diye kimse bizi suçlayamaz! Tam tersine, işçi sınıfı partisinden kurulması ve seçime katılmasını engelledikleri için biz onları suçlarız!

Ne pahasına olursa olsun, sermaye partilerine oy yok!

Cevap : 9 — Detant'ı büyük devletler arasında, kendi çıkarlarını sürdürmek için hazırladıkları bir

TEŞVİK TEDBİRLERİ

NEDİR

Teşvik tedbirleri kısaca, devletin kapitalistlere sağladığı bir takım çıkarılardır. Üçüncü beş yıllık planda teşvik tedbirlerinin amacı şöyle gösterilmiştir:

«Geliştirilmek istenen alanlara ticari kârlılığı arttırarak, riski azaltarak, bu alanlara uygun miktar ve nitelikte kaynak akımını sağlamak».

Yani yatırım yapan kapitalistlerin kârlarını arttırarak, daha ucuza üretim yapmalarını sağlayacak tedbirleri almaktır. Halen Türkiye'de uygulanan başlıca teşvik tedbirleri şunlardır:

YATIRIM İNDİRİMİ : Bugün Türkiye'de yatırım yapan ve faaliyette bulunan şirketler «Kurumlar vergisi» diye bir vergi öderler. Bu verginin oranı yüzde 25 tir. Ayrıca şirket ortağı olan kişiler de «Gelir vergisi» öderler. Bu vergiler, tabii ki kapitalist şirketlerin kârlarından alınır. İşte, yatırım indiriminden istifade eden şirketler ve ortakları, yaptıkları yatırımın büyüklüğü oranında, bu vergilerin büyük bir kısmına ödemekten kurtulurlar. Bir örnek verelim:

Diyeelim ki bir kapitalist 10 milyon lirahık yatırım yapmış olsun. Buna teşvik tedbiri olarak yüzde 50 yatırım indirimi verilmiş olsun. Şimdi bu kap-

talist, kâr etmeye başladığında, kârının 5 milyon lirası için (yatırdığı 10 milyonun yüzde 50 si) tek kurus vergi ödemeyecektir.

GÜMRÜK MUAFİYETİ : Bu teşviktan istifade eden kapitalist, dışarıdan getireceği mal kınalar ve malzemeler için gümrük parası ödemeyecektir. Bu teşvik uygulamasının diğer şekillerinde ya gümrük miktarı azaltılmakta ya da gümrük parası taksidi bağlanmaktadır.

İHRACATTA VERGİ İADESİ : İhracatçı kapitalistlere uygulanan bir teşvik tedbiridir. İhracat yapan kapitalist, bu sayede daha önce ödediği vergilerin bir kısmını devletten geri almaktadır.

KREDİ TEŞVİKLERİ : Kapitalistlerin daha kolay, daha ucuz ve uzun vadeli borç para temin etmelerini sağlayan teşvik tedbirleridir. Bu teşvikte, uzun vadeli kredi alan kapitalistlerin ödeyeceği faizin bir kısmını devlet karşılamaktadır.

DÖVİZ TAHSİSİ : Döviz, dış piyasada geçerli olan dolar, mark gibi yabancı paralara verilen isimdir. Bu uygulamada devlet, dışarıdan mal alan kapitalistlere, sıkıntıya düşmelerini önlemek için tahsisat ayırır.

ÇANAKKALE ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş.

ORTAKLARA SAĞLIYACAĞI MENFAATLER ve KURULUŞ YERİ :

— Çanakkale ili, Ezine ilçesinin Bozalan yöresinde kurulacak olan fabrika tüm teşvik tedbirlerinden yararlanmaktadır. Sanayi Bakanlığından gerekli Teşvik Belgesi alınmış ve sermaye üzerinden % 50 yatırım indirimi ve % 100 gümrük muafiyeti sağlanmıştır.

İşte hem yatırım indirimi hem gümrük muafiyetinden istifade eden bir yatırım. Teşvikler Büyük Sermayedarlara hizmet eder

Teşvikler büyük sermayedarlara hizmet eder

Yatırımda bulunacak olan kapitalistlere, teşviklerden ne kadar yararlanabileceklerini gösteren birer belge verilir. Buna «Teşvik Belgesi» denir. Bugüne kadar olan uygulamalarda bu teşvik belgelerini çoğunlukla, İstanbul, Çukurova, İzmir gibi büyük sermayedarların yatırım yaptıkları yerlerdeki firmaların aldıkları görülmektedir. Bu durum, teşvik tedbirlerinin büyük sermayedarlara hizmet ettiğini gösterir. Esasen büyük sermayedarların sözcükleri de bunun böyle olması gerektiğini söylemektedirler. Mesela İstanbul Sanayi Odasından Ali Mansur şöyle demektedir :

«Gelişen bir ekonomide, sıkışan daima küçük adam olacaktır. Bu doğal bir olaydır. Buna karşı yapılacak bazı şeyler vardır. Ama ufak ve orta işletmeleri zoraki yaşatmaya çalışmanın imkansızlığı da kabul edilmelidir.»

Türkiye Sanayisi ve İşadamları Derneği ise teşvik tedbirleri konusundaki isteklerini şu şekilde açıklamaktadır :

«Herşeyi teşvik, hiçbir şeyi teşvik etmemektir. Teşvikler daha güçlü fakat daha sınırlı olmalıdır.»

Geri kalmış bölgelerin sanayileşmesini sağlamaz

Teşvik tedbirleri ile ilgili yönetmelikte 40 il ve 50 ilçe geri kalmış bölge kabul edilmektedir. Bu bölgelere yapılacak yatırımlara daha çok teşvik verilmektedir. Bu farklı uygulamaya rağmen geri kalmış bölgeler yeterince yatırımlardan faydalanamamaktadır.

Mesela, yılda bir milyondan fazla yatırım yapabilen firmaların yatırım yaparken seçtikleri bölgeler şöyledir:

Yüzde 70 İstanbul
Yüzde 14 Ege bölgesi
Yüzde 16 Anadolu

Görüldüğü gibi Anadolu'ya yatırım çok düşüktür. Bunun sebebi, geri kalmış bölgelerin alt yapı yatırımları bakımından da (Enerji, ulaştırma, su vs. tesisler) yetersiz olmasıdır. Kapitalist sistemin amacı kârdır. Alt yapı tesislerinin olmadığı bölgelerdeki yatırımlar yeterli kâr sağlamaz. Bu yüzden, sırf teşvik tedbirleri var diye kapitalistler geri kalmış bölgelere yatırım yapmazlar. Geri kalmış bölgeler de dahil olmak üzere genel olarak ülkenin gelişmesi ve sanayileşmesi, sosyalist sistemin kurulmasıyla mümkün olacaktır.

Teşvikler sermaye birikimini hızlandırmaktadır

Kapitalistler, varlıklarını devam ettirebilmek ve güçlenmek için sürekli yatırımlarda bulunmak zorundadırlar. Yeni yatırımlarda bulunabilmek için de sermayelerini arttırmak zorundadırlar.

Sermaye birikiminin asıl kaynağı emeğin sömürüsüdür. Bunun yanında başka kaynaklar da vardır. Mesela, tarımın vergilendirilmesi, küçük tasarrufların halka açık şirketler yoluyla sermayedarların hizmetine sunulması gibi.

İşte teşvik tedbirleri de sermaye birikimini hızlandırmada en etkili yollardan biridir. Vergi muafiyetleri, vergi iadeleri, yatırım indirimleri, ucuz kredi kaynakları sermayedarların güçlenmesini sağlamaktadır.

Teşvik tedbirleri ileri teknoloji getirmez

Teşvik tedbirlerinin uygulanmasında «Yeni imalat teknolojisinin yurda aktarılmasına hizmet etmek» amaçlardan biri olarak gösterilmektedir.

Oysa teknoloji seçimi, Türkiye gibi gelişmiş ülkelerin kendi iradesine bağlı değildir. İleri kapitalist ülkeler, kendilerine göre geri sayılan, çok sayıda işgücü gerektiren üretim dallarını daha geri ülkelere kaydırmaktadırlar. Bu üretim dallarında en ileri teknoloji kullanılsa dahi gerçek anlamda ileri teknolojinin yurda aktarıldığı söylenemez. Örneğin Türkiye'deki tekstil sanayisi böyledir. Ve Türkiye'de teşvik tedbirlerinden istifade eden sanayi kolları bu tip üretim dallarıdır. Bu durumu aşağıdaki tablo açık bir şekilde ortaya koymaktadır.

1973'teki vergi iadelerinin üretim dallarına göre dağılımı :
yüzde 27 si Dokuma ve Tekstil sanayisine
yüzde 12 si Deri mamulleri sanayisine
yüzde 10 u Gıda sanayisine
yüzde 7 si Petrol
yüzde 6 sı Çimento sanayisine, olmuştur.

Cumhuriyetten bu yana teşvik tedbirleri uygulandığı halde, ileri teknoloji sayılan Elektronik ve Makina imalat sanayisi Türkiye'de gelişmemiştir.

Teşvik tedbirleri ve sermaye partileri

Teşvik tedbirleri, istisnasız Türkiye'deki bütün siyasi iktidarlar tarafından uygulanmıştır. Fakat son günlerde, meselenin özünü saptıran bir tartışma ortaya çıkmıştır. CHP'nin, Yahya Demirel'in hayali mobilya ihracı meselesiyle bağlantılı bu tartışma tam sermaye partilerine yakışır niteliktedir. CHP teşvik tedbirlerine esasta karşı çıkmamakta, yapılan vergi iadesinin usulsüzlüğünü ileri sürmektedir. Bu kaypak tavır sosyal demokratların genel niteliğidir.

Esas olan, teşvik tedbirlerine temelden karşı çıkmaktır. Uygulamanın usulüne uygun olup olmadığını tartışmak ise, meselenin özünü saklamaktan başka bir şey değildir. Ne CHP'nin, ne AP'nin ne de diğer sermaye partilerinin, bu konuda birbirlerini suçlamalarına aldanmamak gerekir.

Yorum

Teşvik tedbirleri niçin veriliyor

Türkiye'de Teşvik Tedbirlerinin uygulanması cumhuriyetten önce başlamış, «Cumhuriyet Dönemi» boyunca da devam etmiştir. 1963 yılında Avrupa Ortak Pazarına giriş anlaşmasının imzalanmasıyla ilye önem kazanmıştır.

Esasen, 1923'te İzmir'de toplanan İktisat kongresinde Türkiye'nin kapitalist batı dünyasında yer almasına karar verilmiştir. Ancak kapitalist atılımı sağlayacak «birikim sermaye» yoktu. Özel teşebbüs çok cılız ve destek görmeye muhtaçtı. Bu dönemde getirilen teşvik tedbirleri kapitalizmi güçlendirmeyi amaçlıyordu. Yani devlet eliyle zengin yaratılacaktı. 1950-1960 döneminde de aynı uygulama devam etti. Ayrıca, kapitalist gelişimin ihtiyaç duyduğu alt yapı tesislerine (enerji, ulaşım vs.) de önem verildi.

Bugün artık Türkiye'de kapitalist ekonomi yerleşmiş durumdadır. Uluslararası sermaye ile işbirliği içindeki Türkiye kapitalistleri güçlenmişlerdir. Öyleki Türkiye ekonomisi Ortak Pazar'a geçiş sürecine girmiştir. Şimdi, büyük kapitalistler, devlet desteğini de sağlayarak daha büyük yatırımlar yapmak istemektedirler. Çünkü modern teknolojinin kullanılabilmesi ve düşük maliyetli üretim, büyük üretim hacmine sahip fabrikalarda gerçekleştirilebilir. Ve daha fazla kâr sağlamanın da yolu budur. Bu yüzden büyük sermaye sahipleri, kaynaklarına teşvik tedbirleri vasıtasıyla sağladığı imkânları da ekleyerek, yabancı ser-

maye ve teknoloji ile işbirliğini geliştirmek istemektedirler. Elbetteki bütün bunlar bir küçük sanayici, örneğin bir atelye sahibi gerçekleştiremez.

Bu durum, siyasal iktidarlara büyük şirketleri ve büyük yatırımları destekleme zorunluluğu getirmektedir. Daha doğrusu, siyasi iktidar üzerinde etkinliği olan büyük sermaye sahipleri sınıfı, devlet cihazını ve onun ekonomik imkânlarını kendi çıkarları doğrultusunda kullanmaktadır. Teşvik tedbirlerinin özellikle büyük sermayeyi (yani tekelleşmeyi) destekler mahiyette oluşunun nedeni budur.

KİMİN SIRTINDAN ÇIKIYOR

Devlet bütçesi, teşvik tedbirleri ile milyarlarla ölçülen miktarda vergi kaybına uğramaktadır. Bunun yanında, bir kısım teşvik tedbirleri de devlet bütçesinden karşılanmaktadır. Sermayedar sınıfın iktidarları sermayedarlara vergi bağışında bulunurken, işçilerin ve diğer çalışanların üstündeki vergi yükünü arttırmaktadır. 1975 yılı bütçe tahmini rakamlarına göre 88 milyar liralık vergi gelirlerinin 56 milyar liralık kısmı işçilerin ve diğer ücretlilerin sırtından çıkacaktır.

Oysa, sadece 1972 yılında teşvik tedbirleri yoluyla sermayedarlara 5 milyar liradan fazla para aktarılmıştır. Bu rakam her yıl artmaktadır. 1972-1974 yılları arasında sadece gümrük muafiyeti vasıtasıyla 15-20 milyar lira vergi kaybı olduğu tahmin edilmektedir. 1975 yılının ilk üç ayında ihracatta yapılan vergi iadesi 400 milyon liraya yaklaşmaktadır.

İşçi sınıfı, sermayedar sınıfa uygulanan teşvik politikasına karşı çıkmalıdır. Ücretliler üzerindeki vergi yükünü arttıran; sermayedarlara vergi bahşeden vergi politikasına karşı çıkmalıdır. İşçi sınıfının ekonomik örgütleri ve sosyalist partiler, bu yolda mücadele etmelidirler.

— TEŞVİK TEDBİRLERİ KALDIRILMALIDIR

— ÇOK KAZANANDAN DAHA ÇOK VERGİ ALINMALI, DEVLET BÜTÇESİNDE SAĞLIK, EĞİTİM GİBİ SOSYAL HİZMETLERE DAHA ÇOK FON AYRILMALIDIR

İşçi davası

TARİHÇESİ

Türkiye'de teşvik politikasının tarihi cumhuriyet öncesi yıllara kadar uzanır. İlk olarak, Osmanlı döneminde 1913 yılında kapitalizmi teşvik amacıyla TEŞVİK-İ SANAYİ KANUNU çıkarılmıştır.

Daha sonra, cumhuriyet döneminde de teşvik tedbirlerini görüyoruz. Esasen 1923 İzmir İktisat kongresinde Türkiye'nin kapitalist yoldan kalkınması kabul edilmişti. 1927'de kabul edilen Teşvik-i Sanayi Kanunu bu anlayışa uygun olarak çıkartılmıştı. Kanunla getirilen teşvik tedbirleri şunlardır:

- 1 — Önemli sanayi firmalarına fabrika toprağı vermek
- 2 — Vergi muafiyetleri tanımak
- 3 — Taşıma indirimleri sağlamak
- 4 — Üretim pirimleri vermek
- 5 — Devlet kurumlarını zorunlu alıcı kılmak.

Görüldüğü gibi amaç, devlet eliyle kapitalizmi geliştirmekti. 15 yıl sürececek olan bu himaye politikasının «sermaye birikimi» sağlayacağı düşünülüyordu. Fakat özel teşebbüs çok cılızdı. Bu yüzden 1927 Teşvik-i Sanayi Kanunu amacına ulaşamadı.

Planlı dönemde teşvik tedbirleri :

1961 yılında Devlet Planlama Teşkilatı kuruldu. Bu kuruluş, kapitalist gelişmeye yön göstermek amacıyla taşıyordu. Beş yıllık planlar uygulanmaya başladı. Bu dönem boyunca getirilen teşvik tedbirleri şunlardır :

★ 19 şubat 1963 tarihinde çıkan bir kanunla yatırım indirimi getirilmiştir. Yatırım indiriminin tarım ve sanayi kesiminde yüzde 30 ilâ yüzde 50 arasında uygulanması esasa bağlanmıştır.

★ 27 haziran 1963 te çıkarılan bir kanunla ihracatta vergiden muafiyet getirilmiştir.

★ 14 mayıs 1964 yılında çıkarılan bir kanunla Gümrük vergisinin taksitlendirilmesi ve oranlarının değiştirilebilmesi yetkisi Bakanlar Kuruluna verilmiştir.

★ 27 temmuz 1967 tarihinde kabul edilen bir kanunla yeni teşvik tedbirleri getirilmiştir. Ayrıca «Yatırımları ve ihracatı teşvik ve geliştirme bürosu» kurularak Devlet Planlama Teşkilatına bağlanmıştır. Ancak, o zamanki Türkiye İşçi Partisinin müdâracası ile Anayasa Mahkemesi bu kanunu iptal etmiştir.

YENİ TASARI

Haziran 1975'te Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca yeni bir tasarı hazırlandı. Tasarı «Beyan Usulü» ne dayanmaktadır. 12 Mart Hükümetlerince getirilen tasarrufların benzeridir. Halen uygulama «PROJE ESASI» na göre yapılır.

Proje Usulü ile Beyan Usulü arasındaki fark şudur :

Proje Esası : Her yatırım projesi ayrı ayrı incelenir. Kapitalistlerin faydalanabilecekleri teşvik miktarları projenin özelliklerine göre tesbit edilir.

Beyan Usulü : Genel teşvik tedbirleri önceden bellidir. Her kapitalist, teşvik tedbirlerinden ne kadar yararlanacağını kendisi tesbit eder. Hak ettiğini kabul ettiği teşvik miktarını ödediği vergiden düşer. Bu usulde karar verme yetkisi kapitalistin kendisine bırakılmıştır.

Yeni tasarıya göre, teşviklerle ilgili bütün yetkiler, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında toplanacaktır. Bu tasarıyla teşvik tedbirlerinin kapsamı genişletilmektedir.

RÖPORTAJ



Kazalı işçi Mehmet Tarkin, gazetemiz muhabirine olayı anlatırken görülüyor. (Foto: İşçi Davası)

İş kazasında iki bacağı kesilen demiryolu işçisi Mehmet Tarkin "Sorumlu işverendir" diyor

Ereğli Kömürleri İşletmesi (EKİ) Ulaştırma Müdürlüğüne bağlı Demiryolu Hareket Servisinde, bir süre önce bir iş kazası meydana geldi. Seftren olarak çalışan Mehmet Tarkin adındaki işçi, tren altında kalarak iki ayağını kaybetti.

Gazetemiz muhabiri işçi Mehmet Tarkin ile görüştü. Mehmet Tarkin olayları şöyle anlattı:

SORU : Kaç çocuğun var? Geliriniz var mı? Ne yapıp, ne içiyorsunuz?

CEVAP : 7, 6, 3 yaşlarında üç çocuğum var. Hiçbir gelirim yok. Bize baka-cak kimse de yok. On aydır, Sigortadan avans olarak aldığım 7753 lira ile geçinmeye çalıştık. Elimde para kalmadı. Ne yapacağımı şaşırdım.

SORU : Ne zaman iş kazasına uğradın. Kazanın sebebi nedir?

CEVAP : 23 Aralık 1974 tarihinde kaza oldu. Ben vagon marşpiyesinde fren

sıkarken, el freni elinden boşaldı. Fırladım, yere yuvarlandım. Tren üzerimden geçti. Her iki bacağım bileklerinden kesildi. Hastahane de bana iyi bakmadılar. Ayağımı kangren sardı. Ankara hastahanesine gönderdiler. Orada da bakmadılar. Sonra gördüğün gibi iki bacağımı kalçamdan kestiler. İşverenin emniyet tedbirini almaması yüzünden kazaya uğradım. Hastahane de bakımsızlıktan bacaklarımı kaybettim.

SORU : SİZİN İŞYERİNDE iş kazaları nasıl oluyor. Nasıl önenebilir?

CEVAP : Bizim işyerinde azıcık emniyet tedbirini alırsanız iş kazası olmaz. Mesela vagon marşpiyesi (fren sıkamak için bulunduğu yer) çevrili olsaydı, ben kazaya uğramazdım. Vagonların marşpiyelerinin sağ, sol ve ön kısımları açıktır. Fırladığımız zaman direk olarak tren altına giriyoruz. Frenler bakımsızdır, yağlanmıyor. Vagonların basamakları kırık. Makinalar, vagonlar arızalı çalıştırılıyor. İşveren makinaların, vagonların durumunu çok iyi biliyor. «Birkaç sefer gider gelir» diyor. Her daim kömür taşınır diyor.

SORU : Ereğli Kömürleri İşletmesinde çalışan işçiler sık sık iş kazasına uğruyor. Yılda en az 80 işçi ölüyor. Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

CEVAP : Biz işçiyiz arkadaş! İş, can emniyetimiz yok. Canımız pamuk ipliğine bağlı. Ücretimiz az. Karnımız aç. İşverenler de sadece kömür çıkarılmasını istiyor. İşçiyi düşünmüyor. İşverenler sorumsuzdur. Bu yüzden her zaman kaza oluyor. İş kazaları olduğu zaman gelen müfettişler de işverenin yanına gidiyor. Kazanın sebebini işverenden öğreniyor. İşveren de «dikkat etmedikleri için kaza oluyor» diyor.

SORU : Ereğli Kömürleri İşletmesinde iş kazaları önenebilir mi?

CEVAP : Evet, işletmede bütün kazalar önenebilir. Yeterki işveren kazalarını önlemeyi düşünsün. İşyerinde işçilere baskı yapılmasın. İşçiler fazla çalıştırılmasın. Üretim için zorlanmasın. İşyerinde gerekli malzemeler kullanılsın. İşçilere iyi bakılsın. Ücretleri artırılsın. İşçiler iyi beslensin. Bak o zaman iş kazası olur mu? Ama hiçbirini yapmıyor. İşçiler sadece hayvan gibi çalıştırılıyor. Biz işyerlerinde emniyet tedbirlerinin alınmasını istiyoruz. Ocaklarda, demiryolunda, yer altında, yer üstünde yani her yerde emniyet tedbirini alınsın.

DEMİRYOLUNDA İŞ GÜVENLİĞİ YOK

Ulaştırma Müdürlüğü E.K.İ. ye bağlı bir iş yeridir. 3 bine yakın işçi çalışmaktadır. Bu iş yerinde iş güvenliği yoktur. Emniyet tedbirleri alınmıyor. İşçilere baskı yapılıyor.

İşçiler meslekleri dışındaki işlere veriliyor. İşveren işçilerin sağlık durumlarıyla da ilgilenmiyor. İş elbiseleri de zamanında verilmiyor.

İşçiler kötü şartlar altında çalışırken, işveren sadece maliyet artmadan ve zaman kayıptan korkuyor. İşveren sadece maliyet artmadan ve zaman kayıptan korkuyor. İşveren sadece maliyet artmadan ve zaman kayıptan korkuyor.

- Sendikacılar bu durumlara daha ne zamana kadar seyirci kalacak.
- İŞ YERLERİNDE EMNİYET TEDBİRLERİ ALINMALIDIR
- İŞÇİLERE YAPILAN BASKILAR DÜRMALİDİR
- İŞ YERLERİ SAĞLIĞA UYGUN DURUMA GETİRİLMELİDİR
- İŞ ELBİSELERİ ZAMANINDA VERİLMELİDİR.

İKİ İŞÇİ DAHA OCAK'TA CAN VERDİ

Zonguldak (İşçi Davası) — Eylül ayının ilk gününde Ereğli Kömürleri İşletmesi (EKİ) Üzümez Bölgesi Asma ocağında, meydana gelen iş kazasında iki işçi daha hayatını kaybetti.

Devrek Uzunahmetler köyünden Hasan Kireni ve Yenice Nodullar köyünden Mehmet Almalı, Bölge Nakliyat Servisinde çalışırken gece saat 23.00 sıralarında karşılıklı çalışan iki nakliyat trolleyi (vagonu) altında kalarak sıkışma sonucu öldüler.

Bu kazadan sonra, henüz 1975 yılının sekiz ayı bitmişken «iş kazalarında» ölenlerin sayısı 45'e yükseldi. Geçen yıl ise kaza anında ve kaza sonunda ölenlerin sayısı 129'u buldu.

MADEN İŞÇİLERİ EMNİYET TEDBİRİ ALINMADIĞI İÇİN OCAĞA İNMEDİ

Zonguldak (İşçi Davası) — Ereğli Kömürleri İşletmesi (EKİ) Karadon Bölgesinde yeterli emniyet tedbirleri alınmadığı için maden işçileri 1 Eylül gecesi üretimi durdurarak direnişe geçtiler.

Bu maden ocağında Ağustos ayı başında 6 maden işçisi öldü.

Maden işçileri, Gazetemize (İŞÇİ DAVASI sayı: 29) «emniyet tedbirlerinin alınmadığını, bu ocakta çalışmanın ölmek anlamına geldiğini ve burada son on yıl içinde 25 maden işçisini öldürdüğünü» söylemişlerdi. Maden işçileri Karadon Bölgesi Acılık o-

cağının kapatılmasını ve işçilerin başka bir yere tertip edilmesini istiyorlardı.

Karadon Bölgesi Maden işçilerinin direnişe geçmelerinden sonra istekleri kabul edildi. Maden işçileri başka bir ocağa tertip edildiler.

ZONGULDAK YARDIM SEVENLER DERNEĞİ GREVİ DEVAM EDİYOR :

Yardım Sevenler Derneği Zonguldak Şubesinde çalışan 24 işçinin 27 Ağustos'ta başladığı grev devam etmektedir. Grevi, Türk - İş'e bağlı Tez-Büro-İş Sendikası Zonguldak Şubesi yürütüyor. Tez Büro-İş Sendikası Genel Başkanı Doğan Üstükanat grev sırasında Zonguldak'a geldi. «Grevimizi sonsuza kadar sürdürebilecek güç teyiz» dedi.

ZONGULDAK İŞIKVEREN ENERJİ İŞÇİLERİ SÖZLEŞME YAPACAK

Türkiye Elektrik Kurumu Çatalağzı Elektrik Santrali (ÇATES) işyerinde çalışan 450 işçi adına 7. Dönem Toplu İş Sözleşmesi yapılacaktır. 1 Kasım 1975 tarihinde başlayacak olan Toplu Sözleşme görüşmelerini Elektrik İşçileri Sendikası Zonguldak Şubesi yürütecektir.

ZONGULDAK SAĞLIK İŞÇİLERİ SÖZLEŞME YAPACAK :

Sosyal Sigortalar Kurumu Zonguldak Şubesi ve Devlet Hastahanesinde çalışan işçiler 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesi yapacaklardır. Sözleşme görüşmelerini Sağlık-İş Sendikası Zonguldak Şubesi yürütecektir.

GENEL-İŞ SENDİKASI ZONGULDAK ŞUBE GENEL KURUL TOPLANTISI YAPILDI :

Genel Hizmetler İşçileri Sendikası (Genel-İş) Zonguldak Şubesi 6. Genel Kurul Toplantısı 21 Eylül'de yapıldı. İşçilerden rakı parası aldığı söylenen Şenol Kılıç Belginer, başkanlık seçimini kaybetti. Onun yerine Sendika Başkanlığına Necati Acar getirildi.

ZONGULDAK YENİ EKMEK-İŞ SENDİKASI 33 İŞYERİNDE SÖZLEŞME YAPACAK :

Yeni Ekmek-İş Sendikası Zonguldak Şubesi, 33 fırın ve ekmek fabrikası işyerinde kasım ayı başında Toplu İş Sözleşmesi yapacaktır.

EREĞLİ DEMİR-ÇELİKTE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI :

Ereğli Demir Çelik Fabrikaları işvereni ile DİSK'e bağlı Maden-İş Sendikası arasında 6.

Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. 8500 işçi, ücretlerine birinci yıl için 425, ikinci yıl için 425 kuruş zam ve birçok sosyal haklar aldılar.

KARABÜK DEMİR-ÇELİK İŞÇİLERİ SÖZLEŞME YAPACAK :

Karabük Demir Çelik Fabrikalarında çalışan 15 bin işçi adına 7. Dönem Toplu İş Sözleşmesi yapılacaktır. İşçiler ücret zammı olarak 1000-1500 lira istiyor. 1 Ocak 1976'da başlayacak sözleşme görüşmelerini Çelik-İş Sendikası yürütecektir.

SEKA'DA TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI :

Türkiye Selüloz ve Kağıt Fabrikaları (SEKA) Genel Müdürlüğü ile Türkiye Selüloz Kağıt ve Mamülleri İşçileri Sendikası (Selüloz-İş) arasında 6. Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. Çaycuma, Aksu, Dalaman, İzmit Kağıt Fabrikalarında çalışan 10 bin Kağıt işçisi, birinci yıl için 5, ikinci yıl için 4 lira ücret zammı ve birçok sosyal haklar aldılar.

PROTESTO



Protestoyu başlatan Merkez Atelyeleri işçileri, 830 imzalı dilekçe ile sendika binası önünde görüşüyorlar. (Foto: İşçi Davası)

Zonguldak maden işçileri sendika yöneticilerini protesto etti

Geçen ay Kozlu Kömür ocaklarında çalışan maden işçileri sendika yöneticilerinin olur olmaz şekilde aylıklarından kesinti yapmalarını protesto etmek için ocaklara toplu halde girmemişti. Ve bu haksızlığı önlemek için maden işçilerinin başvurduğu bu direnişi kırmaya gelen Zonguldak Maden İşçileri Sendikası genel başkanı Mehmet Tezer'i de dinlemeyip kovmuşlardı. Bunun üzerine de Mehmet Tezer işçileri suçlayıcı ifadeler kullanarak «istifa» ettiğini açıklamıştı. Ancak daha sonra sendikadan diğer yöneticileri araya girerek istifa kararını «izin» e çevirmişlerdi. Diğer yöneticilerin araya girmesi genel başkanın kara kaş - kara gözü için olmamıştı. Sendika yöneticileri işçilere yaptıkları ihanetin hep birlikte sorumlusu olduklarını bildiklerinden ve çevirdikleri kirli işler yüzünden birbirlerine gebe olduklarından genel başkana sahip çıkmak zorunda kaldılar.

Sendikanın bütün yetkili kurulları 19 Eylülde müsterek bir toplantı yaptılar ve aldıkları kararları «müsterek bülten» ile duyurdular. Bu bültenle tüketim kooperatifi için bir yevmiye kesilmesinin son genel kurulda kararlaştırıldığı hatırlatılarak bu girişimin işçilerin yararına olacağı iddia ediliyordu. Bültenle ayrıca direnişe geçen Kozlu maden işçilerinin tahriklere kapıldığı da ileri sürülüyordu.

Sendika yöneticilerinin bu kaypak tutumunu protesto etmek üzere işçiler harekete geçtiler. İlk olarak Ereğli Kömür İşletmeleri'nin merkez atelyesinde ve garajında çalışan işçiler bu konuda hazırladıkları 800 den fazla işçinin imzasını taşıyan bildiriyi hem sendika yöneticilerine, hem de işveren durumundaki İşletme Müdürlüğüne verdiler.

İşçiler bu bildiride, Kozlu ocaklarında direnişe geçen arkadaşlarını desteklediklerini ve sendika yöneticilerinin tahriklere kapılma iddiasına karşı çıktıklarını ifade ettiler. İşçiler kendilerinden kooperatif için kesinti yapılmasına karşı olmadıklarını, ancak buna gerek olmadığını, çünkü sendikanın gelirlerinin bu gibi girişimleri karşılamaya yeterli olduğunu belirttiler. İşçilerin bildirisi şöyle son buluyordu : «1974 yılından beri işçiden kesilen bir yevmiye geri verilmelidir. İşçi sarayı ve tüketim kooperatifi adına para kesilmesi durdurulmalıdır. Bu işler normal işçi aidatları ile yapılmalıdır.»

Atelye ve garaj işçilerinin başlattığı bu protesto hareketinin diğer bölge de çalışan işçiler tarafından sürdürüleceği ve sendika yöneticilerinin işçilerin parasını bol keseden yemelerine engel olunacağı tahmin edilmektedir.

Maden işçileri aralarındaki dayanışmayı güçlendirmeli, sendikalarına daha fazla sahip çıkmalı, çıkarıcı sendikacıları temizlemeli, ve seslerini daha gür olarak duyurmalıdır.

GAZETENE SAHİP OL

İŞÇİ DAVASI : Zonguldak işçilerinin haftalık ekonomi ve politika gazetesi : Sahibi: Yıldırım Eryılmaz / Sorumlu müdür: Faruk Coşkun / Yönetim yeri: Nizam cad. Birlik iş hanı, kat: 3, No: 311 - ZONGULDAK Yazışma adresi : P.K. 68 - Zonguldak / tel : 3886 / İstanbul bürosu : Alem-dar mah. Çatalçeşme sok. Atalay iş hanı, No: 27, Cağaloğlu - İSTANBUL Abone : altı aylık 25 TL., yıllık : 50 TL. / Dizgi - Baskı : BAŞARAN Matb.